

LES MÉTIERS LES PLUS DIFFICILES À RECRUTER PAR SECTEUR

Des tensions de recrutement qui nécessitent anticipation et stratégie

BTP

Le BTP reste l'un des secteurs les plus en tension.



Métiers les plus difficiles à pourvoir :

- Couvreur (plus de 82 % des recrutements sont jugés difficiles)
- Charpentier (78 %)
- Étancheur / façadier
- Maçon qualifié
- Plombier-chauffagiste
- Électricien bâtiment
- Conducteur d'engins

Pourquoi ?

- Départs à la retraite
- Faible renouvellement des jeunes
- Métiers physiques
- Nombreux chantiers lancés simultanément
- Certifications obligatoires



Pour ces postes, il est fréquent que les entreprises recherchent plusieurs semaines avant le démarrage d'un chantier.

Industrie

L'industrie souffre d'un manque important de profils techniques.



Métiers les plus difficiles à pourvoir :

- Soudeur
- Chaudronnier (80 % des recrutements jugés difficiles)
- Conducteur de ligne
- Régleur
- Technicien de maintenance (79%)
- Usineur
- Électromécanicien

Pourquoi ?

- Compétences très spécifiques
- Besoin d'expérience
- Nombreuses habilitations
- Automatisation des outils de production



Former les candidats devient souvent la meilleure solution.

Transport & Logistique

Même si le secteur recrute beaucoup, il rencontre encore de fortes difficultés.



Métiers les plus difficiles à pourvoir :

- Conducteurs PL / SPL
- Chauffeur-livreur spécialisé
- Cariste CACES 3 et 5
- Préparateur de commandes expérimenté
- Exploitant transport

Pourquoi ?

- Permis spécifiques
- FIMO / FCO
- Horaires décalés
- Forte concurrence entre employeurs



Les entreprises qui attendent le dernier moment risquent de ne plus trouver de chauffeurs disponibles.

Maintenance

Les techniciens de maintenance figurent parmi les profils les plus sollicités.



Pourquoi ?

Les entreprises industrielles fonctionnent de plus en plus avec des équipements automatisés nécessitant des compétences en :

- Mécanique
- Électricité
- Automatisation
- Robotique



Ces profils sont recrutés très rapidement.

Agroalimentaire

Les entreprises agroalimentaires connaissent d'importants pics d'activité.



Métiers les plus recherchés :

- Conducteur de machine
- Opérateur de production
- Conducteur de ligne
- Technicien qualité
- Agent de maintenance



Les difficultés sont accentuées lors des périodes saisonnières.

Tertiaire

Les difficultés sont plus ciblées mais bien réelles.



Métiers difficiles à recruter :

- Assistants spécialisés
- Gestionnaires paie
- Comptables expérimentés
- Commerciaux BtoB
- Techniciens ADV
- Profils RH spécialisés



La rareté concerne davantage les profils expérimentés que les postes administratifs généralistes.



À RETENIR

Anticiper vos recrutements sur ces métiers en tension permet de constituer un vivier de candidats, de prévoir les formations nécessaires et de sécuriser vos besoins avant les pics d'activité.



Anticipation = gain de temps



Meilleure qualité de recrutement



Continuité de l'activité